

УДК 658.64

Рудковський Олександр Володимирович

Хмельницький економічний університет

e-mail: arudkovsky@gmail.com

ORCID: <http://orcid.org/0000-0003-1551-7865>

ПРОТИДІЯ ЗОВНІШНІМ ТА ВНУТРІШНІМ ЗАГРОЗАМ КОРПОРАТИВНОЇ БЕЗПЕКИ ПІДПРИЄМСТВ ХАРЧОВОЇ ГАЛУЗІ

В даній роботі розглянуто питання протидії зовнішнім та внутрішнім загрозам корпоративної безпеки підприємств харчової галузі

Ключові слова: зовнішні загрози; внутрішні загрози; корпоративна безпека; харчова галузь

Counteraction to external and internal threats to corporate security in the food industry. In this paper, the issue of counteraction to external and internal threats of corporate safety of enterprises of the food industry is considered

Key words: external threats; internal threats; corporate security; food industry

Противодействие внешним и внутренним угрозам корпоративной безопасности предприятий пищевой отрасли. В данной работе рассмотрены вопросы противодействия внешним и внутренним угрозам корпоративной безопасности предприятий пищевой отрасли

Ключевые слова: внешние угрозы; внутренние угрозы; корпоративная безопасность; пищевая отрасль

Постановка проблеми: Корпоративні підприємства харчової промисловості виступають найбільш активними учасниками ринкових відносин, а їхня діяльність охоплює переважну більшість господарських операцій, вироблення корисних благ, задоволення широкого кола суспільних потреб та запитів. Відіграючи надзвичайну роль в національній економіці, такі структури посідають важливе місце у системі економічної безпеки країни.

З розвитком ринкових відносин в Україні формується новий тип управління, який домінує в країнах із ринковою економікою, а саме – корпоративне управління. Можливості, що надаються корпоративною організацією для нарощування обсягів діяльності та залучення інвестиційних ресурсів, дозволяють створити надзвичайно сприятливі передумови для активізації інноваційної діяльності харчової промисловості.

Підприємства харчової промисловості необхідно аналізувати та спрямовувати управлінські зусилля не на подолання тільки загроз з підвищеним рівнем, а на подолання одночасно всіх загроз. Зона високого рівня загроз, у яких знаходиться, є також зоною сильної взаємодії загроз. Тому подолання однієї загрози, ще не означає, що вона не поновиться під дією іншої загрози.

Рекомендуємо для підприємств харчової промисловості в цьому випадку підвищувати ефективність подолання загроз через формалізацію процедур та методів протидії загрозам у межах певної складової корпоративної безпеки. В контексті формалізації процедур та методів протидії загрозам у межах певної складової корпоративної безпеки підприємств харчової галузі доцільно також застосовувати формалізовані правила та методи мотивації персоналу до активізації зусиль щодо протидії загрозам.

Молокопереробні підприємства з усіх аналізованих підприємств харчової галузі знаходиться у найбільш стабільному стані з позиції корпоративної безпеки, який забезпечує високий рівень сформованості системи управління корпоративною безпекою. І хоча для цього підприємства притаманний середній рівень загроз корпоративній безпеці, але узгодженість інтересів з суб'єктами зовнішнього середовища є більш вагомим передумовою забезпечення стабільно високої корпоративної захищеності. Основні зусилля підприємство повинно спрямовувати на розширення банку стандартних підходів до протидії загрозам усіх рівнів (оперативному, тактичному, стратегічному) [1, стр 246].

Також керівництво підприємств харчової галузі повинне мотивувати вищий управлінський персонал до підтримки рівня сформованості системи управління корпоративною безпекою на високому рівні. Для цього на підприємстві регулярно необхідно проводити навчання управлінського персоналу з метою оновлення компетенцій з протидії загрозам корпоративній безпеці. Слід брати до уваги, що компетенції управлінського персоналу відрізняються від

компетенцій фахівців [2, стр 151]. Рекомендується акцентувати увагу на таких управлінських компетенціях, як:

- комунікативна компетенція;
- розуміння інформаційної сфери;
- персональний та груповий тайм-менеджмент;
- вміння самостійно навчатися;
- навички самоорганізації;
- вміння використовувати сильні сторони підлеглих;
- вміння запобігати конфліктам або вирішувати їх;
- вміння працювати в команді;
- стандартизація господарських процесів;
- вміння планувати, вирішувати професійні проблеми;
- організаційні вміння;
- здібності до управлінського ортобіозу.

Крім того, буде доцільним запровадити регулярний моніторинг впливу дії мотиваційних факторів на компетенції управлінського персоналу підприємств харчової галузі, пов'язані із розвитком системи управління корпоративною безпекою. Серед таких факторів необхідно досліджувати такі:

- культурний рівень;
- освітній рівень;
- стаж роботи;
- соціальні контакти;
- влада і впливовість;
- самовдосконалення;
- прагнення до досягнень;
- прагнення до одержання результату;
- стійкі взаємовідносини;
- взаємовідносини різних поколінь персоналу;
- цікава та корисна робота;
- готовність до нестандартних ситуацій;
- задоволеність працею
- структурування роботи
- різноманітність і зміни;
- естетика робочих місць;
- фізичні умови праці.

Висновки: Для підприємств харчової галузі, яке налагодило тісні взаємні зв'язки з суб'єктами зовнішнього середовища за рахунок узгодження взаємних інтересів, складно передбачити загрози, які можуть виникнути з боку «дружніх» суб'єктів. Але ознакою зовнішнього середовища в сучасних умовах є його непередбачуваність. Непередбачувані загрози важко відслідковувати з позицій регулярного моніторингу. Також складно обирати інструменти боротьби з непередбачуваними загрозами, які можуть мати невідому природу виникнення. Проте, якщо непередбачувана загроза для окремого підприємства є новою та невідомою, то для спеціалізованих компаній, головним видом бізнесу яких є постійний моніторинг будь-яких загроз, формування портфелю стандартних інструментів та спеціальних механізмів запобігання будь-яким загрозам є лише окремою функцією у межах їхньої господарської діяльності.

ПЕРЕЛІК ПОСИЛАНЬ

1. Щербина В.М. Інформаційне забезпечення економічної безпеки підприємств і установ / В.М. Щербина // Актуальні проблеми економіки. – 2006 – № 10 (64). – С. 220–225.
2. Фінансово-економічна безпека підприємств України: стратегія та механізми забезпечення [Текст] : монографія / Т. Г. Васильців, В. І. Волошин, О. Р. Бойкевич, В. В. Каркавчук ; за ред. Т. Г. Васильціва. – Львів : Ліга-Прес, 2012. – 386 с.